



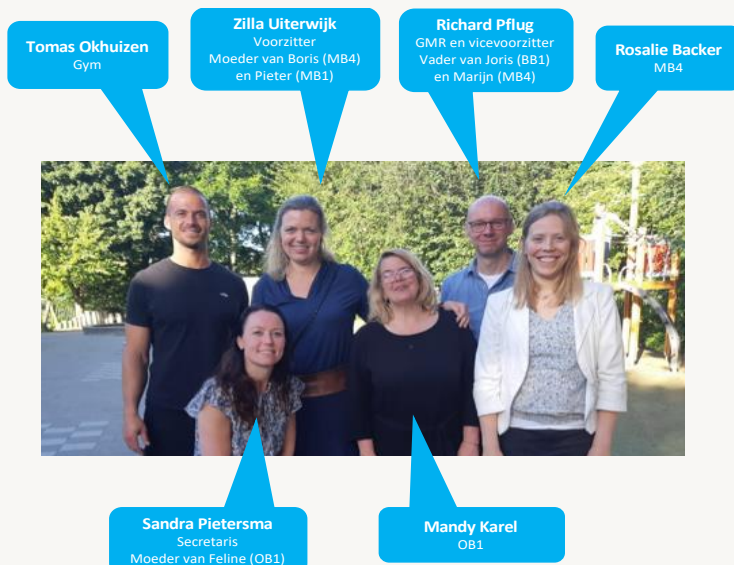
Jaarverslag medezeggenschapsraad

Schooljaar 2022-2023

In dit jaarverslag geven we een overzicht van de werkzaamheden van de Medezeggenschapsraad (MR) van Montessorischool Houtwijk. Het accent lag dit schooljaar op rust en stabiliteit creëren voor leerlingen, team en ouders en de onderlinge communicatie verbeteren. En als overkoepelend thema, de visie op Montessori Onderwijs herijken.

Over de MR

Via de medezeggenschapsraad (MR) denken ouders en medewerkers mee over het schoolbeleid. De MR bestaat uit 3 ouders en 3 medewerkers van de school. De MR bestond schooljaar 2022/2023 uit



De MR heeft instemmings- of adviesrecht op bijvoorbeeld:

- Schoolplan en ondersteuningsplan
- Pestbeleid en sociale veiligheid
- Veiligheid en gezondheid
- Schooltijden
- Financieel beleid
- Aanstelling en ontslag schoolleiding

De MR vergadert 5-6 keer per jaar en tussendoor als het nodig is. Deze vergaderingen zijn openbaar. Wat we bespreken staat kort in de nieuwsbrief van school. Wil je meer weten? Vraag dan het verslag op bij ons.

Naast de MR, is er ook een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) voor de stichting Montessorionderwijs Zuid-Holland. Vanuit elke school nemen een leerkracht en iemand van de oudergeleding deel. Zij vergaderen 5 keer per jaar over overkoepelende beleidszaken.

Waar sprak de MR over in 2022-2023

De 4 speerpunten van dit jaar waren voor de MR:

- Ouderbetrokkenheid
- Welzijn personeel/aantrekkelijke werkplek

- Het samenbrengen van de school op één locatie en stand van zaken nieuwbouw
- De zorgstructuur

De randvoorwaarde om aan de speerpunten te kunnen werken, was het herijken van de Montessorivisie door het team.

In schooljaar 2022-2023 hadden we 7 reguliere vergaderingen. De samenstelling van de MR is dit jaar ongewijzigd. Wel is MSH dit jaar gestart met een nieuwe directeur, Jasper van der Beek en intern begeleider, Pien Witteman. Als MR hebben wij Jasper meegenomen in lopende en gewenste zaken.

Een belangrijk punt was dit jaar de **formatie**. Er waren het gehele jaar openstaande vacatures. Jasper hield ruggenspraak met de MR over de invulling van deze 'gaten' door **interne verschuivingen** en het **sollicitatieproces** voor nieuwe medewerkers.

Aan het begin van het jaar is elke school door de overheid gevraagd een **Corona draaiboek** klaar te hebben voor het geval dat. De MR dacht hierin mee en gaf instemming. Ook is de inzet van de **NPO gelden** en toegekende **subsidie basisvaardigheden** besproken. De uiteindelijke plaatsing van de **porto cabins** is ook meerdere malen bespreekpunt. Eerst vanwege de planning van de plaatsing -tussen de toezegging en de plaatsing zat zeven maanden-; daarna vanwege 'mankementen' die aan het licht kwamen en de wens voor realisatie van een verbinding met het schoolgebouw.

De **Montessorivisie** is dit jaar een centraal thema, zowel voor het team als de MR. Jasper en Pien namen de MR en leden van de activiteitencommissie mee in de nieuwe visie. Dat deden ze met een 'Montessoriwerkje' waarmee je met elkaar de herijkte pijlers en bijbehorende criteria ontdekt en erover in gesprek raakt.

Om **ouderbetrokkenheid te verbeteren** zette de MR samen met het team een **ouderpeiling** uit onder de ouders. Zowel het team als de MR gaan in schooljaar 2023-2024 aan de slag met de inzichten die deze peiling gaf. In het verlengde hiervan gaf de MR instemming op het gebruik van 'Social Schools' als nieuwe **communicatieapp**.

Jaarlijks zijn er terugkerende onderwerpen waaronder; de **schoolbegroting**, verantwoording en vaststelling **ouderbijdrage** en **binnengekomen vragen/mail**.

Verder spraken we wij dit jaar over de **gym** en de uren i.v.m. de verhuizing van de dependance naar het hoofdgebouw en de bijkomende extra looptijd die tot problemen leidde in het rooster. Door het team is in overleg met de kinderen besloten wekelijks één langere gymles te geven.

Wel of geen **huiswerk** in de bovenbouw meegeven? Door de bovenbouw leid(st)ers is het beleid beschreven. Zelfstandig werken en leren plannen en organiseren zit in het Montessori onderwijs besloten. Huiswerk meegeven voor thuis is daarom niet de standaard.

In de MR is het **Koersplan** van de stichting voor 2023-2027 gedeeld. Van hieruit wordt komend jaar het **schoolplan** geschreven waarin de doelen voor MSH voor de komende vier jaar staan.

Aan het einde van het jaar bespraken wij de **verkiezing** voor een nieuw (G)MR ouder lid, vanwege het vertrek van Richard Pflug. We



We bedanken **Richard** voor
zijn inzet de afgelopen drie jaar.

gaven instemming over het **vakantierooster** en de extra **studiedagen** schooljaar 23-24 vanwege de Montessori-opleidingen voor het team.

Heb je vragen? Zie je kansen?

We vinden het belangrijk om te weten wat er leeft onder de ouders. Heb je een idee? Wil je iets weten? Of ben je ontevreden over schoolbeleid? Spreek ons aan op het schoolplein, of stuur een mailtje naar MR@montessorischoolhoutwijk.nl.

Wil je zelf in de MR?

Volgend schooljaar komt er weer een plekje beschikbaar. De verkiezingen zijn in mei 2024.