

Werkgeversverklaring

Behoort bij een aanvraag vakantie buiten schoolvakantie

Vakantieverklaring werkgever/zelfstandige (artikel 11 onder f en artikel 13a Lpw)

1. Ondergetekende

verklaart dat

----- (voor- en achternaam werknemer)

----- (adres werknemer)

----- (postcode en woonplaats werknemer)

aankruisen wat van toepassing is.

☐ bij hem/haar in dienstverband werkt en door de specifieke aard van zijn/haar beroep geen vakantieverlof kan nemen in de voor zijn/haar leerplichtige of kwalificatieplichtige kind(eren) geldende schoolvakanties. Om die reden heb ik hem/haar vakantieverlof verleend gedurende de hieronder te noemen periode.

☐ dat hij/zij als zelfstandige een beroep uitoefent en door de specifieke aard daarvan het hem/haar niet mogelijk is vakantie te nemen in de voor zijn/haar leerplichtige of kwalificatieplichtige kind(eren) geldende schoolvakanties. Hij/zij is om die reden erop aangewezen vakantie op te nemen in de hieronder te noemen periode.

2. Gegevens van het verlof

Periode van-----t/m-----

3. Specifieke aard van beroep en reden

Aanduiding van de specifieke aard van het uitgeoefende beroep en van de reden waarom de daarmee samenhangende werkzaamheden verhinderen vakantie tijdens de vastgestelde schoolvakanties op te nemen.

Er kan aangetoond worden dat er geen vervanging geregeld kan worden	☐ ja	☐ nee
Er kan aangetoond worden dat een gezinsvakantie in één van de reguliere schoolvakanties tot zeer ernstige bedrijfseconomische problemen leidt (toevoegen: verklaring accountant waar dit uit blijkt)	☐ ja	☐ nee

Z.O.Z.

4. Ondertekening

Naam van het bedrijf/naam zelfstandige

Adres :

Postcode :

Woonplaats :

Telefoon privé of werk:

E-mail :

Datum : Handtekening :

Alleen volledig ingevulde formulieren kunnen in behandeling genomen worden.

*Aankruisen wat van toepassing is.

Toelichting

Volgens de leerplichtwet kunnen leerplichtige of kwalificatieplichtige jongeren van de plicht tot schoolbezoek worden vrijgesteld om buiten de voor de school/onderwijsinstelling vastgestelde vakanties met hun ouders/verzorgers op vakantie te gaan, als de specifieke aard van het beroep van één van die ouders/verzorgers verhindert, dat die ouder/verzorger tijdens de schoolvakantie vakantie opneemt.

De leerplicht begint op de eerste schooldag van de maand volgend op die waarin de jongere de leeftijd van 5 jaar bereikt en eindigt in de regel aan het einde van het schooljaar waarin de jongere 16 jaar is geworden.

Aansluitend bestaat er de kwalificatieplicht. Daaronder wordt verstaan de plicht een opleiding te volgen die doorloopt tot het bereiken van de leeftijd van 18 jaar of tot een eerder moment waarop de jongere een havo- of vwo-diploma of een mbo-diploma niveau 2 heeft behaald.